

Audit Report / Checklist Suppliers Sustainability Audit	TUVNORD
Sustainability Development Plan	



3rd Party Assessment accordance to Supplier Sustainability Development Plan

Organization:

OSOTSPA PUBLIC COMPANY LIMITED
Bangkok, Thailand

Prepared by
TUV NORD (THAILAND) LIMITED

1858/75-76 16th Floor
Interlink Tower,
Debaratna Road, Bangna Tai,
Bangna, Bangkok 10260 Thailand

Tel. +66 2751 4050
Fax. +66 2751 4048

Supplier Sustainability Assessment Report

Supplier Name :		
Lead Assessor :	Mr. Wuttipol Suriyun	
Veto person :	Ms.Rattanaporn Chuakamfoo	
Issue Date:	08.07.2025	

Audit Report / Checklist Suppliers Sustainability Audit	TUVNORD
Sustainability Development Plan	Page 2

Organization:	
Address:	

	Initial Audit	1 st Surveillance audit	2 nd Surveillance audit	3 rd Surveillance audit	4 th Surveillance audit
Audit Date:	08.07.2025				
Lead Auditor:	Mr. Wuttipol S.				
Auditor:	None				

Declarations regarding Independence/Confidentiality

I herewith declare that I have not performed any consultancy in the last two years before the audit in relation to development of a management system at the company to be audited or at another company affiliated to the company to be audited.

I declare that I am not subject to any conflict of interest arising from earlier or current relationships with the company to be audited.

I declare that I will treat all information from the audit and the documents placed in my hands in a suitable manner, in order not to place their confidentiality at unnecessary and inappropriate risk.

.....

Mr. Wuttipol Suriyun

Date: 08.07.2025

.....

()

Date:/...../.....

Audit Report / Checklist Suppliers Sustainability Audit

TÜVNORD

Sustainability Development Plan

Page 3

Organization profile:

is one of Thailand's largest manufacturers of corrugated sheet board and corrugated carton boxes, with a production capacity of over 120,000 tons.

With over 50 years of experience, They have been recognized for our excellence in high-quality products and services that ensure customers highest satisfaction. They are committed to becoming a trusted partner that will support the growth of our customers. Samti Packaging comprises two factories: Samti 1, which is located on Rom Klao Road, Minburi, Bangkok, with a total operating area of 27 rai. And Samti 2, which is located on Pracha Ruam Chai Road, Khlong Sam Wa, Bangkok, with a total operating area of 11 rai.

SPC regards the importance of sustainable development. They are committed to operating our business with social and environmental responsibility in order to foster sustainable growth. We strive to grow and prosper, not only as a single organization but also together with local and national communities.

General Information

ข้อมูลทั่วไป

Supplier Name:

ชื่อบริษัทผู้ค้า:

Product / Service Category:

ประเภทของผลิตภัณฑ์ / บริการ:

Manufacturing of Corrugated Paper Boards and Printed Carbon Box

Social Data

Total Employee (person):

จำนวนรวมพนักงาน (คน):

598 persons

Thai Employee (person):

พนักงานสัญชาติไทย (คน):

Thai 424 persons,

Foreigner Employee (person):

พนักงานต่างชาติ (คน):

Mynmar 174 persons

Others

Working 2 shift, Mon - Sat , 07.45 -16.15 and 15.45-00.15.

Environmental Data

Law And Regulation

Waste, Waste water Quality discharge, Noise, Air emission related Regulation of MOI

Significant Environmental Aspects

Waste, Domestic Waste water, Noise, Energy conservation

Environmental Protection System

Bio Waste water treatment unit, Chemical Waste water treatment unit at Printing process

Occupational Health and Safety Data

Law And Regulation

Occupational Health and Safety Regulation, Social Law., ect

OHS Risk

illhealth : Ergonomic, Printing Machine and Paper Corrugated Machine, Chemical, Noise, NG Boiler 8 TON, Truck transportation, Paint waterbase 100%

Risk Processes or Machines System

Machines, Chemical, Boiler *2

Good Governance Data

Supplier Management Policy

Available

Certification

FSC COC V3-1, ISO9001:2015, ISO14001:2015

Factory License

Others

-

Audit Report / Checklist
OSOTSPA Suppliers Sustainability Audit

TUVNORD

Sustainability Development Plan

Page 4

Score Summary

Section Name	PF	GF	PI	GP
A. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental): Ecosystem and Biodiversity				
A1. ระบบการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
A2.การปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านสิ่งแวดล้อม	-	1	-	-
A3. การจัดการข้อร้องเรียน ด้านสิ่งแวดล้อม และ ความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
B. ด้านสังคม (Social): สิทธิมนุษยชน (Human Rights)				
B1.ระบบการจัดการด้านแรงงาน	-	-	-	-
B2.การปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านแรงงาน	-	-	1	-
B3การมีส่วนร่วม ด้านแรงงาน	-	-	-	-
C ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Social): Occupational Health and Safety				
C1 ระบบการจัดการ ด้านด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Social): Occupational Health and Safety	-	-	-	-
C2 การปฏิบัติ ตามกฎหมายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Social): Occupational Health and Safety	2	-	1	-
C3 การมีส่วนร่วม ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Social): Occupational Health and Safety	-	-	-	-
D ด้านการกำกับดูแลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic): Food Safety and Product Quality				
D1 การจัดการด้านการกำกับดูแลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic): Food Safety and Product Quality	-	-	-	-
D2 การดำเนินการ ตามกฎหมาย ด้านการกำกับดูแลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic): Food Safety and Product Quality	-	-	-	-
D3 ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วม ต่อ การกำกับดูแลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic): Food Safety and Product Quality	-	-	-	-
Total	2	1	2	-

Conclusion

In order to ensure that the company OSOTSPA PUBLIC COMPANY LIMITED, its subsidiaries company and its suppliers are in line , with one another, particularly in term of the company's expectations in relation to sustainable and responsible business conduct, and compliance with the applicable laws, regulation and rules, This audit has been prepared and conducted according to the code of conduct and guideline in the interests of promoting its potential, competitiveness, and growth together in the long term, which also serves as opportunity for the company and its Suppliers to contribute to their social and environment overall.

In conclusion for **OSOTSPA PUBLIC COMPANY LIMITED** Suppliers Sustainability Audit with [REDACTED]

The scope of audit detail has followed by 4 categorized according to the code of conduct and guidances. This audit performed information by interviewing, observing to the management and staff, also reference from concerned documents and its records. The result of audit was raised portion of non conformity and recommendation for improvement has been recommended. (See Finding list).

The company could show over all compliance to the labor law, welfare information, Occupation health and safety and Risk amangement, the organization has implemented and maintained their management system effectively. The sub contractors whom are outsourced been managed and controlled followed their manual very effective. *Moment Risk of Water conservation, energy conservation, Climate change mitigation and Biodiversity is also considered for business continuity as well.*

Conclusion

เพื่อการพัฒนาธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน บริษัท โอเอสสกา จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า ที่เป็นซัพพลายเออร์ ของบริษัทโดยเฉพาะอย่างยิ่งในแง่ของความคาดหวังของ บริษัท เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีความรับผิดชอบและการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ ระเบียบและกฎระเบียบ, การตรวจสอบนี้จึงได้กำหนดขึ้นและดำเนินการตามจรรยาบรรณและแนวทางในการส่งเสริมผลประโยชน์ของศักยภาพการแข่งขันและการเจริญเติบโตร่วมกันในระยะยาวซึ่งยังเป็นโอกาสสำหรับ บริษัท และซัพพลายเออร์ที่จะมีส่วนร่วม ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม

จากการตรวจประเมิน ณ สถานประกอบการ การดำเนินการของคู่ค้า ตามแนวทางและแบบแผนของ บริษัท โอเอสสกา จำกัด (มหาชน) ด้านความยั่งยืนของคู่ค้า **บริษัท**

ขอบเขตและรายละเอียดการตรวจประเมินตามรายการ 4 หมวดหมู่ ตามจรรยาบรรณและแนวทางปฏิบัติดังกล่าวไว้ในหัวข้อด้านบน การตรวจประเมินดำเนินการโดย สัมภาษณ์ฝ่ายบริหาร พนักงานและการสังเกตการทำงานของพนักงาน อีกทั้งยังใช้การอ้างอิงตรวจสอบจากเอกสารที่เกี่ยวข้องและบันทึกต่างๆ ผลการตรวจประเมิน พบ สิ่งที่ไม่สอดคล้องบางข้อกำหนด และข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงบางหัวข้อ ตามเอกสารแนบ

ทางคู่ค้า สามารถแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานข้อมูลสวัสดิการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและการจัดการความเสี่ยงองค์กรได้เป็นอย่างดี อีกทั้งระบบการจัดการต่างๆ ได้มีการดำเนินการและธำรงรักษาไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และคู่ค้าขององค์กรได้รับการสื่อสาร พัฒนาร่วมกัน และควบคุมภายใต้การดำเนินการตามคู่มืออย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งมีการจัดทำแผนความต่อเนื่อง ทางธุรกิจ มีการพิจารณาความเสี่ยงที่เกี่ยวกับ การอนุรักษ์การใช้น้ำ การอนุรักษ์พลังงาน การปกป้องสภาวะโลกร้อน และ การปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ ตามสถานการณ์ปัจจุบัน

Audit Report / Checklist Suppliers Sustainability Audit

TUVNORD

Sustainability Development Plan

Page 5

Summary / explanations of results

Supplier Name: ชื่อบริษัทคู่ค้า:		Contact Name: ชื่อผู้ติดต่อ:	
Site Address: สถานที่ตั้ง :		Email: อีเมล:	
Auditor:		Audit Date:	
Number	Section number	Details of Finding	Finding Type
1	A2.4	According to the assessment, no evidence was found indicating that noise level measurements had been conducted in relation to the operations of the factory. This measurement is required to comply with relevant regulations, including the Notification of the Ministry of Industry titled "Prescribing Noise and Noise Disturbance Levels from Industrial Operations B.E. 2548 (2005)", the guidelines issued by the Department of Industrial Works, the Pollution Control Department, and other applicable laws. จากการตรวจประเมินยังพบหลักฐานการตรวจวัดเสียงรบกวนที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงานเพื่อให้เป็นไปตามประกาศกรมควบคุมมลพิษ กรมโรงงาน และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง "กำหนดค่าระดับเสียงการรบกวนและระดับเสียงที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน พ.ศ. 2548" ล่าสุดเมื่อวันที่ 22-23.05.2568 แต่ไม่พบการวัดค่าระดับเสียงรบกวน พบแต่การวัดค่า Leq_{24hr}, L_{max}	GF
		Root cause : การจัดเก็บหลักฐานการตรวจวัดระดับเสียงไม่ได้ตรวจวัดตามประกาศกรมควบคุมมลพิษ กรมโรงงาน และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง "กำหนดค่าระดับเสียงการรบกวนและระดับเสียงที่เกิดจากการประกอบกิจการประกอบกิจการโรงงาน พ.ศ. 2548" Action : การตรวจวัดระดับเสียง 24 ชั่วโมง ปัจจุบันบริษัทอ้างอิง "ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540) เรื่องกำหนดมาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไป"ซึ่งได้เป็นค่า(L_{eq}) และจะดำเนินการตรวจวัดให้เป็นไปตาม ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง วิธีตรวจวัดเสียงรบกวน ระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง และระดับเสียงสูงสุด ที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน พ.ศ. 2553 เพื่อหาค่า (L_{Aeq}) โดยจะทำการตรวจวัดใหม่ในรอบปี 2569	
		Action Plan : กำหนดเสร็จ 30-เมษายน-2026 (รอบการตรวจวัดประจำปี) Close with Evidences : (90 Days)	

CLIENT ACCEPTANCE OF FINDINGS

NAME: [Redacted]	POSITION: [Redacted]	SIGNED: [Redacted]	DATE: 08.07.2025
AUDITOR CONFIRMATION THAT NON-CONFORMANCES DISCUSSED AND ISSUED AT THE CLOSING MEETING		SIGNED: S. Wuttipol	DATE: 08.07.2025

Audit Report / Checklist Suppliers Sustainability Audit

TUVNORD

Sustainability Development Plan

Page 6

Summary / explanations of results

Supplier Name: ชื่อบริษัทคู่ค้า:		Contact Name: ชื่อผู้ติดต่อ:			
Site Address: สถานที่ตั้ง :		Email: อีเมล: [redacted]@hotmail.com			
Auditor:		Audit Date:			
Mr. Wuttipol Suriyun		08.07.2025			
Number	Section number	Details of Finding	Finding Type	Planned Actions / Improvement Action	Date to Complete Action
2	C2.5, C2.10	From the assessment, it was found that the factory is operating three overhead cranes within the premises. Although the latest external engineer certification was conducted on July 4, 2024, there was no evidence of a load test having been performed to verify lifting safety. Furthermore, there was no documentation found indicating that crane operators had undergone training in accordance with the notifications issued by the Ministry of Labour and other relevant legal requirements. จากการตรวจประเมินพบว่าทางโรงงานได้มีการใช้เครนปั้นจั่นเหนือศีรษะในโรงงานจำนวน 3 ตัวอย่างไรก็ดีพบว่าการตรวจรับรองโดยวิศวกรภายนอกล่าสุดเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคมปี 2567 แต่ทั้งนี้ไม่พบหลักฐานว่ามีการตรวจรับรองทดสอบความปลอดภัยเกี่ยวกับการยก Load Test และอีกทั้งไม่พบหลักฐานการฝึกอบรมผู้ควบคุมเครนให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและประกาศกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	PF	Root cause : เครนไม่ได้ผ่านการตรวจสอบและรับรองครบตามกฎหมาย โดยไม่ได้ตรวจ Load Test และพนักงานที่ปฏิบัติงานโดยใช้เครน และปั้นจั่นเหนือศีรษะ ไม่ได้ผ่านการฝึกอบรมการควบคุมเครนตามข้อกำหนดของกฎหมาย Action : ทางบริษัท จะทำการติดต่อผู้ที่มีใบอนุญาตตรวจสอบรับรองมาทำการวิเคราะห์ตรวจสอบรับรองตามกฎหมายที่กำหนดให้ครบถ้วนใหม่ และจัดให้มีการฝึกอบรมให้กับพนักงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานตรงบริเวณพื้นที่ใช้เครนฝป็นจั่น ให้ผ่านการฝึกอบรมการใช้และความคุมเครนฝป็นจั่น ตามกฎหมายก่อนการปฏิบัติงาน และระบุกำหนดใน job description ของตำแหน่งสำหรับพนักงานที่ทำงานเกี่ยวกับเครนปั่นจั่นทุกคนต้องผ่านการอบรมตามกฎหมาย.	Action Plan : กำหนดเสร็จ 30-Oct-2025 Close with Evidences : (90 Days)

CLIENT ACCEPTANCE OF FINDINGS

NAME: [REDACTED]	POSITION: [REDACTED]	SIGNED: [REDACTED]	DATE: 08.07.2025
AUDITOR CONFIRMATION THAT NON-CONFORMANCES DISCUSSED AND ISSUED AT THE CLOSING MEETING		SIGNED: S. Wuttipol	DATE: 08.07.2025

Audit Report / Checklist Suppliers Sustainability Audit

TUVNORD

Sustainability Development Plan

Page 7

Summary / explanations of results

Supplier Name: ชื่อบริษัทคู่ค้า:			Contact Name: ชื่อผู้ติดต่อ:			
Site Address: สถานที่ตั้ง :			Email: อีเมล:	@hotmail.com		
Auditor:		Mr. Wuttipol Suriyun		Audit Date:	08.07.2025	
Number	Section number	Details of Finding		Finding Type	Planned Actions / Improvement Action	Date to Complete Action
3	C2.18	From the assessment, it was found that the business partner has arranged for employees to undergo health examinations based on risk factors in accordance with the Ministry of Labour's regulations. However, there was no evidence of pre-employment health checks for new employees being conducted within 30 days, as required. Additionally, there was no indication that health data had been analyzed to establish follow-up or care plans for employees found to have abnormalities during annual risk-based health examinations. จากการตรวจประเมินพบว่าทางองค์กรคู่ค้าได้มีการจัดให้พนักงานเข้ารับการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างไรก็ดีไม่พบหลักฐานการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงก่อนเริ่มงานสำหรับพนักงานใหม่ที่ต้องตรวจภายใน 30 วันรวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางในการดูแลพนักงานกรณีที่พบความผิดปกติจากการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงประจำปี		PF	Root cause : ไม่ได้กำหนดการตรวจสุขภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยงครบทุกรายการก่อนเริ่มงาน	Action Plan : กำหนดเสร็จ 30-Oct-2025
					Action : ทางฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะทำการตรวจวัด และวิเคราะห์ค่าความเสี่ยงต่างๆ เช่น ฝุ่นละออง แสง สี เสียง ความร้อน เพื่อกำหนดปัจจัยเสี่ยงของการทำงานแต่ละหน่วยงาน โดยนำมากำหนดรายการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงก่อนเริ่มงานครบถ้วนแล้ว และเพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์แนวทางการดูแลพนักงาน กรณีที่พบความผิดปกติจากการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงประจำปี	

CLIENT ACCEPTANCE OF FINDINGS

NAME: [REDACTED]	POSITION: [REDACTED]	SIGNED: [REDACTED]	DATE: 08.07.2025
AUDITOR CONFIRMATION THAT NON-CONFORMANCES DISCUSSED AND ISSUED AT THE CLOSING MEETING		SIGNED: S. Wuttipol	DATE: 08.07.2025

Audit Report / Checklist Suppliers Sustainability Audit

TUVNORD

Sustainability Development Plan

Page 8

Summary / explanations of results

Supplier Name: ชื่อบริษัทคู่ค้า:		Contact Name: ชื่อผู้ติดต่อ:	
Site Address: สถานที่ตั้ง :		Email: อีเมล:	
Auditor:		Audit Date:	
Number	Section number	Details of Finding	Finding Type
4	B1.4	From the assessment and interviews with the Human Resources department, it was found that the organization has established work rules and regulations. However, a review of employee job application records revealed suggestions for verification and improvement to enhance clarity regarding principles and practices of non-discrimination and equality, as follows: Some questions asked during the application process or included in the work regulations pertain to personal status, which may not be relevant to assessing the applicant's qualifications, experience, or education—for example, questions about marital status, military status, criminal history, or information about family members. Employees of non-Buddhist religions should be entitled to equal rights regarding leave for religious activities, comparable to the leave for ordination granted to Buddhist employees. There were observations related to wage deductions due to absenteeism, noted in the payroll form under the section on salary deductions for absence, leave, or tardiness. จากการตรวจประเมินและสัมภาษณ์หน่วยงานฝ่ายบุคคลพบว่ามีการจัดทำกฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน และจากการสุ่มตรวจสอบบันทึกการกรอกประวัติการเข้าสมัครงานของพนักงานพบข้อเสนอนี้เพื่อทวนสอบและปรับปรุง เพื่อให้เกิดความชัดเจนต่อหลักการและแนวทางของการเลือกไม่เลือกปฏิบัติหรือความเท่าเทียมดังนี้ ข้อคำถามที่มีการถามถึงหรือระบุอยู่ในกฎระเบียบข้อบังคับการทำงานเกี่ยวกับสถานะส่วนบุคคลซึ่งอาจไม่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาความสามารถประสบการณ์พื้นฐานการศึกษาเพื่อให้งานได้ เช่นการสอบถามสถานะสมรส สถานะทางทหาร ข้อมูลหรือประวัติอาชญากรรม ประวัติหรือข้อมูลของบุคคลในครอบครัว เป็นต้น การนำไปประกอบศาสนกิจของพนักงานที่ไม่ได้นับถือศาสนาพุทธ ซึ่งควรมีสวัสดิการเทียบเท่ากับพนักงานที่นับถือศาสนาพุทธที่สามารถลาป่วยหรือลางานได้ตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการขาดงานที่จะไม่ได้รับค่าจ้างค่าแรง พบเป็นข้อสังเกตในแบบฟอร์มการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างค่าแรงซึ่งมีหัวข้อรายการหักการขาดลามาสาย	PI
		Planned Actions / Improvement Action Root cause : ในเอกสารใบสมัครงานมีช่องระบุให้ผู้สมัครงานกรอกข้อมูลส่วนตัวที่ไม่จำเป็นในตำแหน่งงาน เช่น เพศ ศาสนา สถานะ หรืออื่นๆ แสดงถึงการเลือกปฏิบัติและละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของพนักงานซึ่งเป็นไปตามกฎข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด Action : แก้ไขแบบฟอร์มใบสมัครงานบางส่วน ในส่วนของข้อมูลส่วนตัวที่ไม่จำเป็นต่อตำแหน่งงาน เพื่อความเหมาะสมตำแหน่งงานขณะสัมภาษณ์งานหลักหลีกเลี่ยงคำถาม สถานะส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานนั้น และตั้งคำถามในเชิงความสามารถที่ตรงกับตำแหน่งงานและปรับปรุงแก้ไข กฎข้อบังคับบริษัทที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาพ และไม่ตั้งข้อบังคับที่ไม่สอดคล้องกับสิทธิเสรีภาพกำหนดมาตรฐานการ การแก้ไขกำหนดมาตรฐานการ การแก้ไข เพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ หรือมาตรการเพื่อการปรับปรุง โดยอ้างอิงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
		Date to Complete Action Action Plan : กำหนดเสร็จ 30-Oct-2025 Close with Evidences : (90 Days)	

CLIENT ACCEPTANCE OF FINDINGS

NAME: [REDACTED]	POSITION: [REDACTED]	SIGNED: [REDACTED]	DATE: 08.07.2025
AUDITOR CONFIRMATION THAT NON-CONFORMANCES DISCUSSED AND ISSUED AT THE CLOSING MEETING	NAME: Wuttipol Suriyun	SIGNED: S. Wuttipol	DATE: 08.07.2025

Audit Report / Checklist Suppliers Sustainability Audit

TUVNORD

Sustainability Development Plan

Page 9

Summary / explanations of results

Supplier Name: ชื่อบริษัทคู่ค้า:		Contact Name: ชื่อผู้ติดต่อ:			
Site Address: สถานที่ตั้ง :		Email: อีเมล: @hotmail.com			
Auditor: Mr. Wuttipol Suriyun		Audit Date: 08.07.2025			
Number	Section number	Details of Finding	Finding Type	Planned Actions / Improvement Action	Date to Complete Action
5	C2.5	From the assessment, it was found that the partner organization has implemented occupational health and safety management in accordance with relevant standards. However, the following improvement recommendations were identified: - The organization should consider issuing formal reports for corrective and follow-up actions in cases where external safety inspections—such as electrical safety certifications—identify non-conformities with established standards. - An inventory of air receivers, pressure vessels, and fire extinguishers within the factory should be maintained in order to establish a proper inspection and certification plan for pressure-containing equipment. จากการตรวจประเมินพบว่าทางหน่วยงานคู่ค้าได้มีการจัดการระบบความปลอดภัยในอาชีวอนามัยให้เป็นไปตามมาตรฐานอย่างไรก็ดีพบข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงบาง หัวข้อดังนี้ - ควรพิจารณาออกรายงานการแก้ไขและการติดตามการดำเนินการแก้ไขที่พบว่าผลของการตรวจสอบรับรองความปลอดภัยจากผู้ตรวจสอบภายนอก เช่นการตรวจสอบรับรองความปลอดภัยทางไฟฟ้ามีข้อไม่สอดคล้องตามมาตรฐาน - ควรมีการจัดทำรายการถังพักลม ภาชนะรับแรงดัน รวมถึงถังดับเพลิงที่มีอยู่ในโรงงานเพื่อกำหนดแผนการตรวจสอบรับรองความปลอดภัยขณะภาชนะรับแรงดัน	PI	Root cause : ไม่ได้จัดทำ List เพื่อติดตามรายการปัญหาที่ตรวจพบ ในการดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามการแก้ไขที่ครบถ้วน เช่น การรับรองความปลอดภัยทางไฟฟ้าที่ไม่สอดคล้อง มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับบิ้นจิ้น การอบรมการผู้ควบคุมเครนและบิ้นจิ้น	Action Plan : กำหนดเสร็จ 30-Oct-2025
					Close with Evidences : (90 Days)
				Action : จัดทำ List เพื่อติดตามรายการปัญหาที่ตรวจพบ ในการดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามการแก้ไขที่ครบถ้วน เช่น ติดตามให้มีการปฏิบัติตาม กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร บิ้นจิ้น และหม้อน้ำ พ.ศ. 2564 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 6 สิงหาคม 2564 (ยกเลิกกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและกำหนดมาตรการ การแก้ไข เพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ หรือมาตรการเพื่อการปรับปรุง และจัดทำรายงานให้ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวงฯ ที่ประกาศ	

CLIENT ACCEPTANCE OF FINDINGS

NAME: [REDACTED]	POSITION: [REDACTED]	SIGNED: [REDACTED]	DATE: 08.07.2025
AUDITOR CONFIRMATION THAT NON-CONFORMANCES DISCUSSED AND ISSUED AT THE CLOSING MEETING		SIGNED: S. Wuttipol	DATE: 08.07.2025

แบบประเมินด้าน ESG

#	ข้อกำหนด	C	ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
A	ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental): Ecosystem and Biodiversity				
A1	ระบบการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม				
1.1	บริษัทได้รับการรับรองระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) หรือไม่	✓	ได้รับการรับรอง หรือได้รับการตรวจตาม ISO 140001 หรือ มาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่นอย่างต่อเนื่อง	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			มีการประยุกต์ใช้ระบบ ISO 140001 แต่ไม่ได้มีการรับรองโดย หน่วยงานภายนอก		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.2	บริษัทได้มีนโยบายการด้านดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมหรือไม่	✓	มีนโยบาย เป้าหมายและแผนงาน นำเสนอ	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			มีนโยบาย แต่ยังไม่มืแผนงาน และเป้าหมาย		
			ยัง ไม่มีนโยบาย		
1.3	บริษัทมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ในขอบข่ายของการดูแลสภาพแวดล้อม หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย ครบถ้วน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			มีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย ยังไม่ครบถ้วน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้บางส่วน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.4	บริษัทมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามกำหนด ในเรื่อง - การใช้ ทรัพยากร น้ำ พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.5	บริษัท มีการประเมิน ประเด็น ด้านสิ่งแวดล้อม ครอบคลุม ทุกกิจกรรม หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.6	การประเมิน ประเด็น ด้านสิ่งแวดล้อม ครอบคลุม เหตุการณ์ ปกติ ผิดปกติ ถูกเงิน หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.7	กรณี เหตุฉุกเฉินด้านสิ่งแวดล้อม ทางองค์กร มีการวางแผนจัดการ หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
A2	การปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านสิ่งแวดล้อม				
2.1	บริษัทมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายกำหนด - การจัดการน้ำเสีย น้ำทิ้ง	✓	มีการดำเนินงาน มีระบบบำบัดน้ำเสีย และมีการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งตามกฎหมายกำหนด	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วน ที่ยังไม่สมบูรณ์ หรือ มีการตรวจวัด ตามกฎหมาย แต่ ผลการตรวจวัดยังไม่ผ่าน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
			ไม่มีน้ำเสีย น้ำทิ้งจากกระบวนการผลิต		

#	ข้อกำหนด	C	ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
A	ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental): Ecosystem and Biodiversity				
2.2	บริษัทมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายกำหนด - การจัดการระบบบำบัดอากาศ (Wet Scrubber, Dust collector, Exhaust Stack)	✓	มีการดำเนินงาน มีระบบบำบัดอากาศ และมีการตรวจวัดคุณภาพอากาศตามกฎหมายกำหนด	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วน ที่ยังไม่สมบูรณ์ หรือ มีการตรวจวัด ตามกฎหมาย แต่ ผลการตรวจวัดยังไม่ผ่าน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
			ไม่มีปล่อยระบายอากาศ จากกระบวนการผลิต		
2.3	บริษัทมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายกำหนด - การจัดการขยะ สิ่งปฏิกูล (การคัดแยก และขออนุญาต)	✓	มีการดำเนินงาน คัดแยกขยะ และ ขออนุญาต ตามกฎหมาย	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วน ที่ยังไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
			ไม่มีขยะหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว จากกระบวนการผลิต		
2.4	บริษัทมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายกำหนด - การตรวจวัดเสียงรบกวน (วัดบริเวณรอบโรงงาน)	✓	มีการดำเนินงาน ตรวจวัด ผ่านเกณฑ์ตามกฎหมาย	ไม่พบหลักฐานการตรวจวัด เสียงรบกวนที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม บางรายการ (See Finding List)	GF
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วน ที่ยังไม่สมบูรณ์ หรือ มีการตรวจวัด ตามกฎหมาย แต่ ผลการตรวจวัดยังไม่ผ่าน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
			ไม่มีแหล่งกำเนิดเสียง จากการผลิต ที่ต้องให้ ตรวจวัด		
A3	การจัดการข้อร้องเรียน ด้านสิ่งแวดล้อม และ ความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านสิ่งแวดล้อม				
3.1	ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทเคยได้รับข้อร้องเรียนจากภายใน และ/หรือภายนอก หรือเคยเสียค่าปรับ สาเหตุการจัดการสิ่งแวดล้อมไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือไม่	✓	ไม่เคย	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			เคยได้รับข้อร้องเรียน และ/หรือเสียค่าปรับ แต่ มีการจัดเก็บข้อมูล และแก้ไข เรียบร้อยแล้ว		
			ไม่ได้จัดเก็บข้อมูล		
3.2	บริษัทมีกิจกรรม ร่วม กับชุมชน ด้านสิ่งแวดล้อม หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.3	บริษัท มีการกำหนด เป้าหมาย แผนงาน ด้าน การใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่าหรือไม่ Sustainable resource use	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

#	ข้อกำหนด	C	ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
A ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental): Ecosystem and Biodiversity					
3.4	บริษัท มีการบ่งชี้ ความเสี่ยง และกำหนด เป้าหมาย แผนงาน ด้าน การจัดการก๊าซเรือนกระจก การลดการปล่อย CO2 Climate change Mitigation หรือไม่ - บ่งชี้ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การใช้พลังงาน และ สารเคมี ก๊าซ ที่ผลกระทบต่อ สภาวะเรือนกระจก - มีแผนงานการ ควบคุม การลด การใช้พลังงาน และ ก๊าซ เรือนกระจก - มีรายงาน สนับสนุนการดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรม - ฝ่ายบริหาร มีการกำหนดนโยบาย อย่างชัดเจน	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.5	บริษัท มีการบ่งชี้ความเสี่ยง และ กำหนด เป้าหมาย แผนงาน ด้าน เกี่ยวกับการป้องกัน ความหลากหลายทางชีวภาพ หรือไม่ - มีรายงานสนับสนุนเกี่ยวกับขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงต่อความหลากหลายทางชีวภาพ - ความเสี่ยง เหมาะสมกับสภาพบริบท และพื้นที่ขององค์กร - มีการอ้างอิงวิธีการหรือกรอบงานที่ใช้ในการประเมิน - มีการผสานเข้ากับกระบวนการจัดการความเสี่ยงของบริษัทที่เป็นระบบหลากหลาย - พิจารณาความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพในการประเมินความเสี่ยง - ฝ่ายบริหาร มีการกำหนด นโยบาย เพื่อสนับสนุนการปกป้องความหลากหลาย ทางชีวภาพ	✓	มีการดำเนินงาน		
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.6	มีการนำเทคโนโลยี นวัตกรรม มาใช้ ในการ ออกแบบผลิตภัณฑ์ เพื่อให้ได้ มาซึ่ง ผลิตภัณฑ์ และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การ ออกแบบ บรรจุภัณฑ์ หรือ การใช้วัตถุดิบทดแทนการใช้สารเคมี และ วัสดุอันตราย ที่คำนึงถึง วงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ Life Cycle perspective	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.7	มีการการบ่งชี้ และ บริหารจัดการความเสี่ยงต่อน้ำ ที่นำมาใช้ในกระบวนการผลิต หรือ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในธุรกิจ หรือไม่ - ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับปริมาณและคุณภาพของน้ำ - ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างราคา - ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - มีรายงานสนับสนุนเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดการความเสี่ยงต่อน้ำ - ฝ่ายบริหารมีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรน้ำ ตามความเหมาะสม		ไม่มีความเสี่ยง ดังกล่าว		
		✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินงานบางส่วน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

แบบประเมินด้าน ESG

ข้อมูลทั่วไป

#	ข้อกำหนด		ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
B	ด้านสังคม (Social): สิทธิมนุษยชน (Human Rights)				
B1	ระบบการจัดการด้านแรงงาน				
1.1	บริษัทได้รับการรับรองระบบการจัดการด้านแรงงาน (เช่น SA8000, มาตรฐานแรงงานไทย) หรือไม่		ได้รับการรับรอง หรือได้รับการตรวจสอบตาม SA8000, มาตรฐานแรงงานไทย หรือมาตรฐานการจัดการแรงงาน และสิทธิมนุษยชนอื่น	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		✓	มีการประยุกต์ใช้ระบบ SA8000, TLS 8000 แต่ไม่ได้รับการรับรองโดยหน่วยงานภายนอก		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.2	บริษัทมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน หรือมีการกำหนดมาตรการและการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนหรือไม่	✓	มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.3	บริษัทมีการสื่อสารมาตรการและการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้พนักงาน กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท หรือสาธารณชนหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.4	บริษัทได้มีนโยบายการด้าน การจัดการแรงงานสิทธิมนุษยชน การไม่เลือกปฏิบัติหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน อย่างไรก็ตามก็ตีพบข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง (See Finding List # 4)	PI
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.5	มีคู่มือการทำงาน และมีการสื่อสารให้แก่ลูกจ้าง โดยเนื้อหาของคู่มือ ครอบคลุมถึงเรื่องต่อไปนี้หรือไม่ - นโยบายด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน - ชั่วโมงการทำงานปกติ - วันทำงานและวันหยุด - กำหนดเวลาพัก และการทำงานล่วงเวลาตามความสมัครใจของลูกจ้าง - รอบระยะการจ่ายค่าจ้าง - รายละเอียดการจ่ายค่าล่วงเวลาตามกฎหมาย - เงื่อนไขการหักค่าจ้างตามกฎหมาย เช่น ภาษีหรือประกันสังคม - เงื่อนไขการหักค่าจ้างกรณีอื่น - สิทธิการลา และสวัสดิการอื่นๆ ตามกฎหมายกำหนด	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
B2	การปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านแรงงาน				
2.1	มีการดำเนินงานทางด้านการจ้างงาน สอดคล้องตามแนวทางกฎหมายแรงงาน	✓	✓ มีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย กำหนด สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			☐ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วน ที่ยังไม่สมบูรณ์		
			☐ ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.2	มีการระบุอายุขั้นต่ำของแรงงานในการจ้างงานตามระเบียบการจ้างงานหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

#	ข้อกำหนด	ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
B	ด้านสังคม (Social): สิทธิมนุษยชน (Human Rights)			
2.5	ในกรณีที่มีการจ้างแรงงานผู้เยาว์ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี มีแบบแจ้งการจ้างลูกจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีหรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓ มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
		ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.6	ในกรณีที่มีการว่าจ้างแรงงานผู้เยาว์ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี มีนโยบายกำหนดห้ามไม่ให้แรงงาน เหล่านั้นทำงานในสภาวะที่เป็นอันตราย เช่น การทำงานกับสารเคมีอันตรายหรือเครื่องจักร ในที่อันตราย หรือพื้นที่เสี่ยงสูง เป็นต้น หรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓ มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
		ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.7	มีการให้แรงงานผู้เยาว์อายุต่ำกว่า 18 ปี ลาหยุด เพื่อการศึกษา โดยจ่ายค่าจ้างเต็มเวลา หรือไม่?	✓ มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
		ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.8	มีสัญญาการจ้างงานและเงื่อนไขการจ้างงาน เป็นลายลักษณ์อักษร และในภาษาที่ลูกจ้าง เข้าใจในกรณีที่ลูกจ้างเป็นชาวต่างชาติหรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓ มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
		ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.10	กรณีที่มีการว่าจ้างแรงงานต่างด้าว มีการ ดำเนินการ หรือตรวจสอบว่าลูกจ้างมีการขึ้น ทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายหรือไม่	✓ มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
		ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.11	มีหลักฐานการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นลาย ลักษณ์อักษรซึ่งประกอบด้วยข้อมูลเกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าตอบแทนอื่น ๆ และรายละเอียดการ หักเงิน และในภาษาที่ลูกจ้างเข้าใจในกรณีที่มี ลูกจ้างเป็นชาวต่างชาติ	✓ มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
		ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.12	มีการระบุอัตราค่าแรงขั้นต่ำและค่าแรงใน วันหยุดที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนดหรือไม่ (เช่น ระเบียบการจ้างงาน, สัญญาการจ้างงาน) (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓ มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
		ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.13	มีการจ่ายค่าจ้างอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตาม รอบระยะเวลาปกติไม่เกิน 1 เดือน จ่ายเต็ม จำนวนและจ่ายให้ลูกจ้างโดยตรงหรือไม่	✓ มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
		ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.14	ในกรณีที่มีการหักค่าจ้างนอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนดไว้ เช่น ภาษีหรือประกันสังคม มีเอกสารยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจาก ลูกจ้างหรือไม่	✓ มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
		ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

#	ข้อกำหนด		ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
B	ด้านสังคม (Social): สิทธิมนุษยชน (Human Rights)				
2.15	ในกรณีที่มีการจ้างแรงงานผ่านบริษัทจัดหาแรงงาน มีการเก็บข้อมูลผลประโยชน์และสัญญาที่บริษัทจัดหางานทำไว้กับลูกจ้าง และมีการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าลูกจ้างไม่ได้จ่ายค่าใช้จ่ายให้แก่บริษัทจัดหางานเกินกว่ากฎหมายกำหนดหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.16	มีการกำหนดชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ของลูกจ้าง ตามกฎหมายกำหนดหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.17	ลูกจ้างสามารถปฏิเสธการทำงานล่วงเวลาหรือไม่?	✓	มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.18	มีการกำหนดให้ลูกจ้างมีวันหยุดอย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.19	มีกระบวนการตรวจสอบเรื่องการปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานรับเหมาช่วงอย่างเท่าเทียม ไม่แบ่งแยกด้วยเหตุใด ๆ และเป็นที่ยอมรับตามกฎหมายของประเทศที่กิจการตั้งอยู่หรือดำเนินกิจการอยู่หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.20	มีการฝึกอบรมให้แก่หัวหน้างาน และพนักงานที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องการปฏิบัติต่อแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การเลือกปฏิบัติ และข้อกำหนดด้านการจ้างงานหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
B3	การมีส่วนร่วม ด้านแรงงาน				
3.1	มีกระบวนการรับและจัดการข้อร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือแรงงาน และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.2	ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา มีการรวมกลุ่มของพนักงานเพื่อเจรจาต่อรองตามสิทธิของลูกจ้าง ที่ไม่ได้จัดโดยฝ่ายบริหารหรือไม่ ถ้ามี นายจ้างมีการดำเนินการ อย่างเหมาะสมหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการรวมกลุ่มเรียกร้อง ในช่วงที่ผ่านมา คู่ค้า มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.3	ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการแบ่งแยกหรือการเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิดหรือการข่มขู่ต่อลูกจ้าง หรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

#	ข้อกำหนด		ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
B	ด้านสังคม (Social): สิทธิมนุษยชน (Human Rights)				
3.4	มีการจัดตั้งคณะกรรมการ ด้านต่างๆ หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านความปลอดภัย กรรมการสวัสดิการ และ มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.5	องค์กร เปิดโอกาสให้พนักงาน มีส่วนร่วม ในการ แสดงความคิดเห็น ด้านต่างๆ หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

แบบประเมินด้าน ESG

#	ข้อกำหนด	C	ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
C	ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Social): Occupational Health and Safety				
C1	ระบบการจัดการ ด้านด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Social): Occupational Health and Safety				
1.1	บริษัทได้รับการรับรองระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001) หรือไม่	✓	ได้รับการรับรอง หรือได้รับการตรวจตาม ISO 45001 OHSAS18001 TISI18001, หรือมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยอื่น	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			มีการประยุกต์ใช้ระบบ ISO 45001 แต่ไม่ได้มีการรับรองโดยหน่วยงานภายนอก		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.2	บริษัทมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ในขอบข่ายของด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย ครบถ้วน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			มีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย ยังไม่ครบถ้วน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้บางส่วน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.3	บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงของกิจกรรมการดำเนินงาน ที่อาจส่งผลให้เกิดอันตรายเช่นการบาดเจ็บ การเสียชีวิต การเจ็บป่วยแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
C2	การปฏิบัติ ตามกฎหมายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Social): Occupational Health and Safety				
2.1	บริษัทมีการกำหนดวิธีการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามกฎหมาย เช่น - ระบบรองรับเหตุฉุกเฉินไฟไหม้ - จัดหาอุปกรณ์ ป้องกันภัยส่วนบุคคล เช่น หน้ากาก ถุงมือ แวนตา หมวก หรือไม่ - ติดตั้งป้ายเตือนอันตราย และเขตการบังคับใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย - การจัดทำรายงานด้านความปลอดภัย หรือไม่		มีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย กำหนด สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการ บางส่วน ที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.2	บริษัทมีการกำหนดวิธีการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ด้านการจัดการสารเคมี ตามกฎหมาย เช่น - การขออนุญาตมีไว้ในครอบครอง และจัดเก็บสารเคมี วัตถุอันตราย	✓	มีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย กำหนด สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการ บางส่วน ที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
			ไม่มีสารเคมี และวัตถุอันตรายที่เข้าข่าย ต้องรายงาน		
2.3	บริษัทมีการกำหนดวิธีการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในการตรวจวัดสภาพแวดล้อม ในที่ทำงานของลูกจ้าง (แสง เสียง ความร้อน โอโซนฯ สารเคมี) ตามที่ กฎหมาย กำหนด	✓	มีการดำเนินงาน มีระบบควบคุม และมีการตรวจวัดสภาพแวดล้อม ตามกฎหมายกำหนด	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการ บางส่วน ที่ยัง ไม่สมบูรณ์ หรือ มีการตรวจวัด ตามกฎหมาย แต่ ผลการตรวจวัดยังไม่ผ่าน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
			ไม่มีความเสี่ยงดังกล่าว จากกระบวนการผลิต		

#	ข้อกำหนด	C	ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
C	ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Social): Occupational Health and Safety				
2.4	จัดให้พนักงานใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล เช่น หน้ากากป้องกันฝุ่นหรือสารเคมี ถุงมือกันความร้อน หรือรองเท้านิรภัย	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วน ที่ยังไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.5	วิธีการป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติด้านความยั่งยืน อย่างไรก็ตามพบข้อไม่สอดคล้องและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง (See Finding List # 2,5)	PF, PI
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วน ที่ยังไม่สมบูรณ์ หรือ มีการตรวจวัด ตามกฎหมาย แต่ ผลการตรวจวัดยังไม่ผ่าน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.6	วิธีการป้องกันอันตรายจากสารเคมี	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติด้านความยั่งยืน ๒ ๒ ๒	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วน ที่ยังไม่สมบูรณ์ หรือ มีการตรวจวัด ตามกฎหมาย แต่ ผลการตรวจวัดยังไม่ผ่าน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.7	วิธีการป้องกันอันตรายจากไฟฟ้า	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติด้านความยั่งยืน ๒ ๒ ๒	C
		✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วน ที่ยังไม่สมบูรณ์ หรือ มีการตรวจวัด ตามกฎหมาย แต่ ผลการตรวจวัดยังไม่ผ่าน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.8	จากข้อ 3 จ.วิธีการป้องกันอันตรายจากสถานที่อันตราย	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติด้านความยั่งยืน	N/A
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.9	จากข้อ 3 ข.วิธีการป้องกันอันตรายจากการทำงานที่สูง	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.10	มีการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานในเรื่องการจัดการความเสี่ยงหรืออันตรายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติด้านความยั่งยืน อย่างไรก็ตามพบข้อไม่สอดคล้อง (See Finding List # 2)	PF
		✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.11	มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานให้แก่พนักงานในที่ทำงานตามประกาศของกรมสวัสดิการแรงงานหรือไม่ ก. ห้องน้ำ (2 ห้องต่อพนักงานทุก 15 คน)	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

#	ข้อกำหนด	C	ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
C	ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Social): Occupational Health and Safety				
2.12	ข. มีการจัดหาห้องพยาบาล พยาบาลประจำ และแพทย์เข้าตรวจอย่างน้อยสัปดาห์ละ 2 ครั้ง หรือ 6 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (สำหรับ ลูกจ้าง 200 คนขึ้นไป)	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.13	ค. มีการจัดน้ำดื่ม (1 จุดต่อพนักงานทุก 40 คน)	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.14	มีการกำหนดแผนรับมือ การจัดเตรียมอุปกรณ์ และการฝึกซ้อมตามแผน เพื่อเตรียมความพร้อม รับเหตุฉุกเฉินอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด หรือไม่ (เช่น กรณีเกิดเพลิงไหม้ สารเคมีรั่วไหล เป็นต้น)	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.15	ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา มีสถิติอุบัติเหตุหรือ เกิดเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้น หยุดงานเกินกว่า 3 วันหรือไม่ (ถ้ามี กรุณา แสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.16	มีระบบการจัดการความเสี่ยงจากการขนส่งของ ท่านและ/หรือผู้ให้บริการขนส่งหรือไม่ (เช่น ความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ) และมีวิธีการใด ดังต่อไปนี้เพื่อป้องกันความเสี่ยง?	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.17	มีระบบการตรวจสอบสภาพรถขนส่ง ผู้ขับขี่ ด้าน ความปลอดภัยหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.18	มีการจัด ให้พนักงาน ตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน อย่างไรก็ตามยังไม่สอดคล้อง (See Finding List # 3)	PF
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.19	มีการจัดให้มี สมุดตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.2	ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา มีการเก็บสถิติ อุบัติเหตุร้ายแรงที่เกี่ยวกับรถขนส่งสินค้าทางบกหรือไม่ เช่น อุบัติเหตุที่ส่งผลให้เสียชีวิต หรือมีมูลค่าความเสียหาย 1 แสนบาทขึ้นไป (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.21	องค์กรจัดให้มีบุคคลากร หรือ หน่วยงาน ด้าน ความปลอดภัย ตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

#	ข้อกำหนด	C	ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
C	ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Social): Occupational Health and Safety				
C3	การมีส่วนร่วม ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Social): Occupational Health and Safety				
3.1	องค์กรมีการกำหนดกิจกรรม ใหพนักงาน มีส่วนร่วม เกี่ยวกับการ ค้นหาอันตรายหรือไม่?	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.2	องค์กรมีการกำหนดวัฒนธรรม ด้านความปลอดภัยหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.3	องค์กรมีการกำหนดกิจกรรม ใหพนักงาน มีส่วนร่วม ในการเสนอแนะ ข้อคิดเห็นเพื่อการปรับปรุง ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.4	องค์กรมีการ ปรับปรุง ด้านการยศาสตร์ หรือไม่ หรือ มีการใช้ เทคโนโลยี นวัตกรรม เข้ามา ช่วย ในการปรับปรุง ด้าน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

แบบประเมินด้าน ESG

#	ข้อกำหนด	C	ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
D	ด้านการกำกับดูแลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic): Food Safety and Product Quality				
D1	การจัดการด้านการกำกับดูแลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic): Food Safety and Product Quality				
1.1	บริษัทได้รับการรับรองระบบมาตรฐานบริหารการจัดการอาหารปลอดภัย (เช่น GHPs, ISO22000, BRC, FSSC22000, <u>ISO37001</u> , <u>PDPA</u> , <u>Bonsucro</u> หรือ <u>RSPO</u>) หรือไม่	✓	ได้รับการรับรอง หรือได้รับการตรวจตามมาตรฐานสากล หรือมาตรฐานการจัดการอื่นๆ เรื่องความปลอดภัยอาหาร หรือด้านคุณภาพ ที่เกี่ยวข้อง	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			มีการประยุกต์ใช้ระบบ ต่างๆ ตามมาตรฐานสากล แต่ไม่ได้มีการรับรองโดยหน่วยงานภายนอก		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.2	องค์กร มีการกำหนด บังคับ ภายใน บังคับภายนอก และประเมิน ความเสี่ยง ในการดำเนินการ เพื่อ ความต่อเนื่องทางธุรกิจหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.3	งบการเงินได้รับการรับรองความถูกต้องจากผู้ตรวจสอบบัญชีที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการสอบบัญชี	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.4	มีการควบคุมการทบทวนและตรวจสอบการสื่อสารเกี่ยวกับข้อมูลของสินค้า คุณสมบัติของสินค้าทั้งที่ผ่านการโฆษณาและบนฉลาก	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.5	ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมทางการเงินดังต่อไปนี้หรือไม่ เช่น 1)ทำธุรกรรมเข้าข่ายการฟอกเงิน, 2)ทำธุรกรรมการเงินกับบัญชีที่ไม่รู้จัก, 3)ไม่สนองตอบนโยบายหรือมาตรการเกี่ยวกับการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจและการควมคุมการส่งออก, 4)ทำการตลาดไม่โปร่งใส การให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าผ่านทั้งการโฆษณาและบนฉลากไม่ถูกต้องครบถ้วน (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.6	มีระบบการจัดการความสอดคล้องต่อกฎหมาย โดยมีกระบวนการรับรู้ข้อกำหนดและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (ทั้งภายในและต่างประเทศ) ที่บังคับใช้กับองค์กรและการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น และมีการทบทวนให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องต่อกฎหมายเหล่านั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้หรือไม่ ก. ข้อบังคับของการประกอบกิจการ เช่น หนังสือรับรองบริษัท, รง4, ภพ20 (กรุณาแสดงเอกสารใบอนุญาตที่มี)	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.7	มีนโยบายหรือแนวทางการดำเนินงานในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

#	ข้อกำหนด	C	ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
D	ด้านการกำกับดูแลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic): Food Safety and Product Quality				
1.8	มีการเปิดเผยข้อมูลที่เข้าขายนามาซึ่งความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
1.9	ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทได้รับข้อร้องเรียนในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
D2	การดำเนินการ ตามกฎหมาย ด้านการกำกับดูแลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic): Food Safety and Product Quality				
2.1	บริษัทมีการดำเนินงาน ขึ้นทะเบียนสถานที่ เช่น ผลิตอาหาร สถานที่จำหน่ายอาหาร สถานที่เก็บรักษาอาหารตามกฎหมายหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย กำหนด สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.2	บริษัทมีการดำเนินงานด้านสุขลักษณะอาหาร ครอบคลุมทั้งอาคารสถานที่ เครื่องมือ การผลิต สุขลักษณะส่วนบุคคล สำหรับการผลิต การให้บริการ หรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย กำหนด สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.3	บริษัทมีระบบการตรวจสอบยืนยันความปลอดภัย ของผลิตภัณฑ์และบริการเป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.4	บริษัทมีระบบการ สอบกลับ และ ตรวจสอบยืนยันความปลอดภัย ของผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึง การฝึกซ้อมการดำเนินการ ตามแผนที่กำหนด หรือ Mock Recall, Market Claim Handling ?	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
2.7	ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทเคยได้รับข้อร้องเรียนจากภายในและ/หรือภายนอก ด้านความปลอดภัยอาหาร หรือมีการเรียกคืนสินค้าหรือไม่	✓	ไม่เคย	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			เคยได้รับข้อร้องเรียน และ/หรือเสียค่าปรับ แต่ มีการจัดเก็บข้อมูล และแก้ไข เรียบร้อยแล้ว		
			ไม่ได้จัดเก็บข้อมูล		
D3	ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วม ต่อ การกำกับดูแลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic): Food Safety and Product Quality				
3.1	มีนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องการต่อต้านการคิดสินบนและการทุจริตหรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.2	มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้พนักงานตระหนักเรื่องการต่อต้านการคิดสินบนและการทุจริตหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

#	ข้อกำหนด	C	ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
D	ด้านการกำกับดูแลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic): Food Safety and Product Quality				
3.3	มีการกำหนดขั้นตอนแนวทางปฏิบัติในเรื่องการเลี้ยงรับรอง การให้ของขวัญ การต้อนรับและการสร้างความบันเทิงแก่ลูกค้า เช่น มุลค่าและโอกาส หรือไม (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.4	มีกระบวนการจัดการรวมถึงการเฝ้าระวังเพื่อไม่ให้เกิดการตัดสินใจและการทุจริต และการแก้ไขกรณีที่พบเหตุ หรือไม	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.5	ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ และการทุจริตในองค์กรของท่านหรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.6	มีนโยบายหรือการกำหนดระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษร ที่เกี่ยวข้องกับความเป็นส่วนตัว การเก็บรักษาความลับ และทรัพย์สินทางปัญญาหรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.7	มีระบบการรับ จัดเก็บ ป้องกันรักษา รวมถึงควบคุมการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้าหรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	
		✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.8	มีการติดตาม ทวนสอบประสิทธิภาพของการปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับ และมีการจัดเก็บหลักฐานการทวนสอบหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.9	มีแนวทางการดำเนินการในกรณีที่พบผู้กระทำผิด หรือ เมื่อได้รับการร้องเรียนเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.10	มีระบบการควบคุมการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ทั้งที่เกิดจากการกระทำโดยเจตนาและเกิดจากความผิดพลาดในการทำงานหรือไม่	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.11	มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.12	มีการจัดเก็บประวัติการทำความผิด หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ทั้งที่เกิดจากการกระทำโดยเจตนาและเกิดจากความผิดพลาดในการทำงานหรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)	✓	มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

#	ข้อกำหนด	C	ผลการดำเนินการ	เอกสาร ที่องค์กร นำมาแสดง / บันทึก	Result (C/Finding/PI)
D	ด้านการกำกับดูแลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic): Food Safety and Product Quality				
3.13	มีนโยบายในการจัดหาคู่ค้าและผู้รับเหมาที่คำนึงถึงประเด็นเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลตลอดจนมีการสื่อสารให้คู่ค้าทราบหรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)		มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้	มีการดำเนินการ สอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติ ด้านความยั่งยืน	C
		✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.14	มีเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าและผู้รับเหมาที่ครอบคลุมถึงการดำเนินการในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลหรือไม่		มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้		
		✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.15	มีเกณฑ์การประเมินคู่ค้าและผู้รับเหมาที่ครอบคลุมถึงการดำเนินการในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล หรือไม่ (ถ้ามี กรุณาแสดงไฟล์เอกสาร)		มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้		
		✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		
3.16	องค์กรของท่านมีนโยบายหรือมาตรการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ <u>ุดำของท่าน</u> ให้มีการขอการรับรองกระบวนการผลิตตามมาตรฐานสากล หรือเทียบเท่าหรือไม่		มีการดำเนินงาน สามารถแสดงให้เห็นถึงหลักฐานได้		
		✓	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หรือ มีการดำเนินการบางส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์		
			ไม่มีการดำเนินการดังกล่าว		

เกณฑ์การประเมิน Assessment Criteria

Detailed Finding results and Action			
The evaluation of the Assessment results basically follows the scheme shown below:			
Stage	Classification	Meaning	Action
C	Conformity	Fulfilled in principle สอดคล้องตามหลักการและข้อกำหนด	Go to Best Practice Capacity Building Program
PF	Potential Finding	Non-Fulfilment of one or several requirements of the management system According to Law, regulation and ESG Potential aspects. ไม่สอดคล้องตามหลักการและข้อกำหนดอันใดอันหนึ่งที่เกี่ยวกับกฎหมายและข้อบังคับสำคัญ ด้านความยั่งยืน	- Propose Corrective and Improvement action within 15 working Days เสนอแผนแก้ไข ปรับปรุงภายใน 15 วันทำการ - and Require for Capacity Building Program เข้าร่วมโปรแกรมสร้างเสริมศักยภาพของคู่ค้า - and/or Re- Visit on site ได้รับการเข้าเยี่ยมสถานประกอบการ - The Aspects shall be closed out within 3-12 months ปิดแผนแก้ไข ปรับปรุง ภายใน 3-12 เดือน
GF	General Finding	Non- Fulfilment could be classified as minor finding, if these do not affect the capability of the management system to achieve the intended results and ESG requirement ไม่สอดคล้องตามหลักการและข้อกำหนดทั่วไป และเป็นประเด็นที่ไม่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและข้อบังคับสำคัญโดยตรง ด้านความยั่งยืน	- Propose Corrective and Improvement action within 15 working Days เสนอแผนแก้ไข ปรับปรุงภายใน 15 วันทำการ - and Require for Capacity Building Program เข้าร่วมโปรแกรมสร้างเสริมศักยภาพของคู่ค้า - The Aspects shall be closed out within 12-24 months ปิดแผนแก้ไข ปรับปรุง ภายใน 12-24 เดือน
PI	Potential for improvement	Item which would allow optimization of the management system in relation to the ESG requirements of the relevant standard. It is recommended that company implements these items. ประเด็นที่มุ่งไม่พบหลักการของความเป็นไปได้ หรือ อาจเป็นประเด็นข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุง	- Propose Corrective and Improvement action within 15 working Days เสนอแผนแก้ไข ปรับปรุงภายใน 15 วันทำการ - The Aspects shall be closed out within 12-36 months ปิดแผนแก้ไข ปรับปรุง ภายใน 12-36 เดือน
GP	Positive aspects/ Good Practice	Best Practice or Positive aspects of the management system worthy of special mention กิจกรรม หรือ โครงการ ที่จัดทำ และดำเนินการ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็น จุดแข็ง และตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ ที่ได้แก่นวัตกรรม และองค์กร อื่น ๆ	- Sharing Best Practice - Collaboration Program
CM	Comment	Special situation and information to be traced in next audit. เหตุการณ์ หรือ สถานการณ์ และ ข้อมูล ขององค์กร ที่อยู่ระหว่างการดำเนิน และ จะมีการตรวจประเมิน ติดตาม ในครั้งต่อไป	N/A



Sample email communicating the results of the on-site audit to the supplier

RE: Finding ██████████ ตรวจสอบ ESG 2025 ด้านความยั่งยืน (Suppliers Sustainability Audit 2025)



██████████@tuv-nord.com>

To ██████████

Cc ██████████

 This sender wasanaree@tuv-nord.com is from outside your organization.

 Reply  Reply All  Forward  

ศ. 08/08/2568 09:03

เรียน ██████████

ทาง Osotspa ขอขอบคุณในความร่วมมือของ ██████████ ในการตรวจประเมิน ESG Suppliers Sustainability Audit 2025 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2025

ผลการตรวจประเมินอยู่ในระดับ: ปานกลาง เมื่อเทียบกับผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเดียวกัน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการตรวจประเมินในครั้งนี้จะเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนมากยิ่งขึ้นในลำดับต่อไป

ขอบคุณมากค่ะ
With best regards,

██████████
Admin and Planner
(Business Assurance & Technical Support)

TUV NORD (Thailand) Ltd.

██████████
██████████

██████████
██████████
██████████

E-mail: ██████████@tuv-nord.com

TÜV®



English Translation:

RE: Findings from Suppliers Sustainability Onsite Audit 2025 for (Supplier Name)

Dear (Supplier Name),

Osotspa would like to thank **(Supplier Name)** for its cooperation in the **2025 ESG Supplier Sustainability Audit**, conducted on **8 July 2025**.

Assessment Result: Moderate, compared with peers in the same industry.

We sincerely hope that this assessment will serve as an important step toward further strengthening sustainable business practices and supporting long-term business growth.

With warm regards,

(Sender's Name)

Admin and Planner

(Business Assurance & Technical Support)

TUV NORD (Thailand) Ltd.

(address and phone numbers)