



OSP Human Rights Training 2024

For employees

MST Live Session ‘Human Rights’

In 2024, OSP conducted two human rights training sessions for employees through Microsoft Teams to raise awareness and understanding of human rights principles.

MST Live Session "Human Rights" นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทโอเอสเอส

HCOE
Required All_OSOTSPAUser
จ. 05/08/2567 13:25

✓ Accept ▼ ? Tentative ▼ ✗ Decline ▼ ⌚ ⚙️ ⋮

Accepted on 16/08/2567 13:01.

🕒 16 สิงหาคม 2567 13:00-14:00 📍 Microsoft Teams Meeting ▼

HUMAN RIGHTS

สิทธิมนุษยชน

LIVE Session on MST





มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการ
ตระหนักรู้สิทธิมนุษยชน

เพื่อให้ทุกคนเข้าใจหลักการเคารพในความแตกต่าง หลากหลาย เข้าใจ
มีส่วนร่วม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ล่วงละเมิด และพร้อมเติบโตไปด้วยกันกับองค์กร

รอบ 1

16 สิงหาคม 2567
เวลา 13:00 - 14:00 น.

รอบ 2

30 สิงหาคม 2567

MST Live Session "Human Rights" นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทโอเอสเอส

HCOE
Required All_OSOTSPAUser
จ. 05/08/2567 13:26

✓ Accept ▼ ? Tentative ▼ ✗ Decline ▼ ⌚ ⚙️ ⋮

🕒 30 สิงหาคม 2567 13:00-14:00 📍 Microsoft Teams Meeting ▼

HUMAN RIGHTS

สิทธิมนุษยชน

LIVE Session on MST





มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการ
ตระหนักรู้สิทธิมนุษยชน

เพื่อให้ทุกคนเข้าใจหลักการเคารพในความแตกต่าง หลากหลาย เข้าใจ
มีส่วนร่วม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ล่วงละเมิด และพร้อมเติบโตไปด้วยกันกับองค์กร

รอบ 1

16 สิงหาคม 2567
เวลา 13:00 - 14:00 น.

รอบ 2

30 สิงหาคม 2567

HUMAN RIGHTS

สิทธิมนุษยชน

LIVE Session on MST

มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการ
ตระหนักรู้สิทธิมนุษยชน

เพื่อให้ทุกคนเข้าใจหลักการ เคารพในความแตกต่าง หลากหลาย เท่าเทียม
มีส่วนร่วม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ล่วงละเมิด และพร้อมเติบโตไปด้วยกันกับองค์กร

รอบ
1

16 สิงหาคม 2567

เวลา 13:00 - 14:00 น.



Pornsiri Sakullertrith

Grid of participant avatars and names:

- NT
- AP
- JP
- TA
- VN
- BS

Navigation: < 1/11 >



Agenda



01

Human Rights คืออะไรและสำคัญอย่างไร

02

Human Rights Policy ที่พนักงานทุกคนพึงรู้

03

ความหมายและความสำคัญของ DE&I (Diversity, Equity and Inclusion)

04

OSP Human Rights Due Diligence

05

ช่องทางการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับ Human Rights

NT

AP

JP

TA

VN

BS

< 1/11 >

06:43

Pop out

Chat

People 240

Raise

React

View

Notes

Apps

More

Camera

Mic

Share

Leave

<

NT

AP

JP

TA

VN

>

BS

BS

Polls

Names not recorded ; Results shared

Quiz #1 ข้อใดคือ สิทธิที่สำคัญๆ ที่ถูกกำหนดอยู่ในหลักสิทธิมนุษยชน ?

- ☐ สิทธิด้านสุขภาพ
- ☐ สิทธิในการมีชีวิต
- ☐ สิทธิในความเป็นส่วนตัว
- ☐ สิทธิในการมีเสรีภาพและความปลอดภัย
- ☐ ถูกทุกข้อ

Submit

ข้อใดคือสิทธิที่สำคัญ

สิทธิมนุษยชน ?

Meeting chat

☐ ถูกทุกข้อ

Submit Vote

Edited

สิทธิด้านสุขภาพ 0% (0)

สิทธิในการมีชีวิต 1% (1)

สิทธิในความเป็นส่วนตัว 1% (1)

สิทธิในการมีเสรีภาพและความปลอดภัย 6% (6)

ถูกทุกข้อ 91% (84)

92 responses

Type a message

วันศุกร์ที่ 16 สิงหาคม 2024

Porn Siri Sakullertrith

Type here to search

13:07
16/8/2024

13:03

Pop out

Chat

People 329

Raise

React

View

Notes

Apps

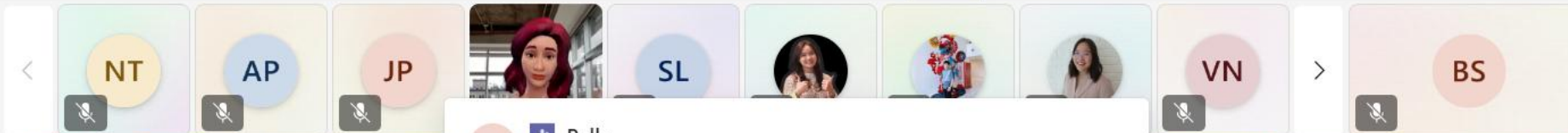
More

Camera

Mic

Share

Leave



BS Polls
Names not recorded ; Results shared

Quiz #2 Human Rights มีประโยชน์อย่างไรต่อกับพนักงานและ บริษัท?

- ☐ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ☐ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน
- ☐ มีส่วนช่วยในการสร้างนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สร้างสรรค์
- ☐ ยกระดับมาตรฐานการทำงาน สร้างชื่อเสียงขององค์กร
- ☐ ถูกทุกข้อ

Submit

Meeting chat

Edited

สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี
ในการทำงาน ช่วยเพิ่ม
ขีดความสามารถในการ
แข่งขัน 0% (0)

สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้
กับองค์กร สร้างความผูก
พันธ์ให้กับพนักงาน 0% (0)

มีส่วนช่วยในการสร้าง
นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์
ใหม่ๆ สร้างวัฒนธรรม
องค์กรที่สร้างสรรค์ 0% (0)

ยกระดับมาตรฐานการ
ทำงาน สร้างชื่อเสียงขอ
งองค์กร 0% (0)

ถูกทุกข้อ 100% (3)

3 responses

Type a message



Pornsir Sakullertrith

22:21

Pop out

Chat

People 369

Raise

React

View

Notes

Apps

More

Camera

Mic

Share

Leave

<

NT

AP

JP

SL

WR

>

BS

Check Point #3

ข้อใดคือตัวอย่างการละเมิดสิทธิมนุษยชน
ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง?

Pornsir Sakullertrith

Meeting chat

งาน

ล่วงละเมิดทางเพศ
ทำร้ายร่างกาย หรือ
ใช้คำพูดทำร้าย
จิตใจ 61% (51)

จัดสภาพการทำงาน
อาชีวอนามัย (สุขภาพ)
ที่ดี มีมาตรฐานให้กับ
พนักงาน 0% (0)

สินค้ามีสิ่งแปลกปลอม
เจือปน ทำให้เกิดความ
ไม่ปลอดภัยต่อผู้บริโภค 1% (1)

ให้ความสำคัญกับ
สุขภาพ ความปลอดภัย 1% (1)
และสุขภาพในชุมชน

ข้อ 1, 2 และ 4 33% (28)

83 responses

Type a message

🔗 😊 📎 + ➡



Diversity = ความหลากหลาย
 **Equity** = ความเท่าเทียม
Inclusion = การมีส่วนร่วม



Pornsiri Sakultrith



NT AP

JP

SL

WR

BS

Banluesak Sukcharoen

< 1/12 >

<

NT

AP

JP



SL







WR

>

BS



Presence of differences



DIVERSITY

Fair access, opportunity, and support



EQUITY

Genuine sense of belonging and value



INCLUSION

< In this meeting (365)

Mute all

X

BS

Banluesak Sukcharoen

AP

Adisorn Panrat

AP

Amaravadee Poonchuay



Amphornphan Sawatma

AM

Ananya Metapansakun



Anchalee Kaewpaithool



Apinun Olapiriyakul



Atcharaporn Saejeng



Attaya Savangruijitham



Boonkerd Anurukchokchai



Chalanda Kaenkao

CK

Chamnun Kersap

30:50

Pop out Chat People 364 Raise React View Notes Apps More

Camera Mic Share Leave

NT

AP

JP

SL

WR

BS

DE&I in OSP



In this meeting (364) Mute all

- BS Banluesak Sukcharoen
- AP Adisorn Panrat
- AP Amaravadee Poonchuay
- Amphornphan Sawatma
- AM Ananya Metapansakun
- Anchalee Kaewpaithool
- Apinun Olapiriyakul
- Atcharaporn Saejeng
- Attaya Savangrujitham
- Chalanda Kaenkao
- CK English (United States) US keyboard
- C To switch input methods, press Windows key+Space.

<

NT

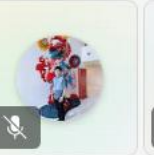
AP

JP



SL







WR

>

BS

OSP ☺ Be Proud



Pornsiri Sakulerttrith

- <

In this meeting (362)

Mute all

>
- BS

Banluesak Sukcharoen
 - AP

Adisorn Panrat
 - AP

Amaravadee Poonchuay
 - 

Amphornphan Sawatma
 - AM

Ananya Metapansakun
 - 

Anchalee Kaewpaithool
 - 

Apinun Olapiriyakul
 - 

Atcharaporn Saejeng
 - 

Attaya Savangrujitham
 - 

Chalanda Kaenkao
 - CK

Chamnun Kertsap
 - 

Chantima Tepparuk

16 new notifications

<

NT

AP

JP

SL

WR

>

BS

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

(Human Rights Due Diligence)



<

In this meeting (360)

Mute all

X

BS

Banluesak Sukcharoen

AP

Adisorn Panrat

AP

Amaravadee Poonchuay

Amphornphan Sawatma

AM

Ananya Metapansakun

Anchalee Kaewpaithool

Apinun Olapiriyakul

Atcharaporn Saejeng

...

Attaya Savangrujitham

Chalanda Kaenkao

CK

Chamnun Kertsap

Chantima Tepparuk

Pornsiri Sakullertrith

33:58

Pop out
Chat
People 360
Raise
React
View
Notes
Apps
More

Camera
Mic
Share
Leave

NT
AP
JP
SL
WR
BS

In this meeting (360) Mute all

OSOTSPA

“

โอเอสเอสพีได้จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นการยืนยันและเน้นย้ำ
 ถึงจุดยืนในการดำเนินธุรกิจว่าจะตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน
 ซึ่งพนักงานทุกคนต้องเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด
 เพื่อร่วมกันทำให้โอเอสเอสพีเป็นสถานที่ทำงานที่เคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน

”

รุจาภา เหมนิลรัตน์
 Head of Human Capital and Organization Excellence

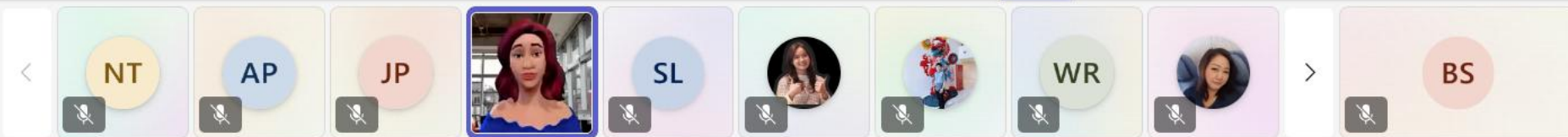
Pornsiri Sakullertrith

- BS Banluesak Sukcharoen
- AP Adisorn Panrat
- AP Amaravadee Poonchuay
- Amphornphan Sawatma
- AM Ananya Metapansakun
- Anchalee Kaewpaithool
- Apinun Olapiriyakul
- Atcharaporn Saejeng
- Attaya Savangrujitham
- Chalanda Kaenkao
- CK Chamnun Kertsap
- Chantima Tepparuk

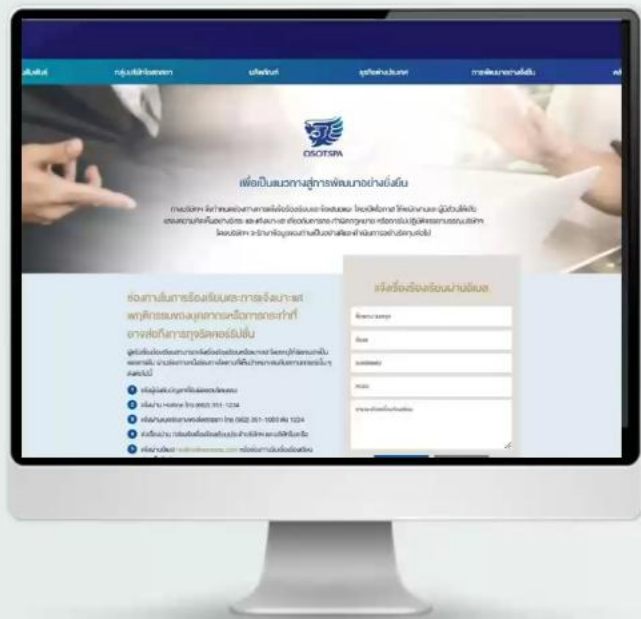
34:50

Pop out Chat People 365 Raise React View Notes Apps More

Camera Mic Share Leave



In this meeting (365) Mute all



Website
WWW.OSOTSPA.COM [ติดต่อเรา]

Hotline
 02-351-1034

E-Mail
hotline@osotspa.com

หัวหน้างานโดยตรง
 หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน



พนักงานสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัท
 พนักงานจะได้รับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตาม PDPA Policy

- BS Banluesak Sukcharoen
- AP Adisorn Panrat
- AP Amaravadee Poonchuay
- Amphornphan Sawatma
- AM Ananya Metapansakun
- Anchalee Kaewpaithool
- Apinun Olapiriyakul
- Atcharaporn Saejeng
- Attaya Savangrujitham
- Chalanda Kaenkao
- Ch English (United States) US keyboard
- Ch To switch input methods, press Windows key+Space.

Pornsiri Sakullertrith



HUMAN RIGHTS

สิทธิมนุษยชน

LIVE Session on MST

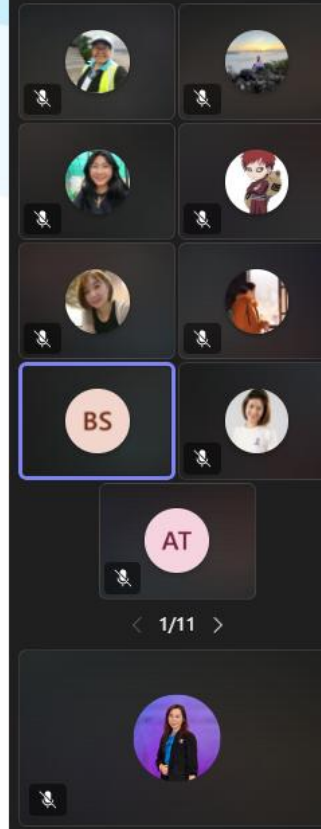


มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการ
ตระหนักรู้สิทธิมนุษยชน

เพื่อให้ทุกคนเข้าใจหลักการ เคารพในความแตกต่าง หลากหลาย เท่าเทียม
มีส่วนร่วม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ล่วงละเมิด และพร้อมเติบโตไปด้วยกันกับองค์กร

รอบ
2

30 สิงหาคม 2567
เวลา 13:00 – 14:00 น.





WHY HUMAN RIGHTS ?

ทำไมเราถึงต้องพูดคุยกัน
ในเรื่องสิทธิมนุษยชน ?



Why Human Rights?



- ✓ รัฐบาลได้กำหนดแผนงาน และบทบาทหน้าที่ของทุกภาคส่วนในด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน **National Action Plan on Business and Human Rights (NAP)** ซึ่งครอบคลุมทั้ง 3 ส่วนสำคัญคือ การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (**Protect**), การเคารพสิทธิมนุษยชน (**Respect**) และการเยียวยา (**Remedy**)



- ✓ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยส่งเสริมให้จ. ต่างๆ ได้ดำเนินและเปิดเผยผลการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านรายงานประจำปี หรือแบบ **56-1 one report**



สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- ✓ เรื่องสิทธิมนุษยชนช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน การที่พวกเขามีความเข้าใจถึงหลักปฏิบัติสากลด้านสิทธิมนุษยชน จะช่วยให้พวกเขาสามารถเคารพสิทธิเพื่อนร่วมงาน คู่ค้า ลูกค้า ชุมชนได้อย่างถูกต้องและไม่ละเมิดอย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์

Meeting chat

13:04 Saenphol Suparungsimakul started recording to the cloud

Last read

Theerarattana Phongumpan 13:05

TP LGBT

Adisak Hattaphan 13:05

สมรสเท่าเทียม

Wanida Srangkannork 13:05

WS สมรสเท่าเทียม

1

Sumalee Sokhuma 13:05

PDPA

13:05

กฎหมายสมรสเท่าเทียมคะ

Saenphol Suparungsimakul 13:05

PDPA

Phicharmon Rungruangsrimeethr 13:06

สมรสเท่าเทียม

Pannika Pookung 13:06

สมรสเท่าเทียม

Wanida Srangkannork 13:07 Translate

WS สวัสดิการเงินช่วยเหลือสมรส

13:07

สวัสดิการรึป่าวคะ

Type a message

👤 😊 📎 + ➡



“สิทธิมนุษยชน”

หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิดและความเสมอภาค
ที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา
เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใด

(ที่มา: คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ)





1. ข้อใดคือ สิทธิที่สำคัญๆ ที่ถูกกำหนดอยู่ในหลักสิทธิมนุษยชน ?

- ☐ 1 สิทธิด้านสุขภาพ
- ☐ 2 สิทธิในการมีชีวิต
- ☐ 3 สิทธิในความเป็นส่วนตัว
- ☐ 4 สิทธิในการมีเสรีภาพและความปลอดภัย
- ☐ 5 ถูกทุกข้อ

Polls
Quiz: Names not recorded ; Results shared

Quiz #1 ข้อใดคือ สิทธิที่สำคัญๆ ที่ถูกกำหนดอยู่ในหลักสิทธิมนุษยชน ?

☐ สิทธิด้านสุขภาพ	0%
☐ สิทธิในการมีชีวิต	0%
☐ สิทธิในความเป็นส่วนตัว	1%
☐ สิทธิในการมีเสรีภาพและความปลอดภัย	0%
☒ ถูกทุกข้อ Your response	99%

90 responses Done



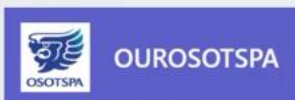
Human Rights Policy ที่พนักงานทุกคนพึงรู้



บริษัทฯ จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ให้พนักงานเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนที่ทุกคนมี โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่าง
2. ให้ทุกคนปฏิบัติต่อกันด้วยความเท่าเทียม และเคารพในสิทธิของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นเพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน ทีมงาน และบุคคลอื่นทั้งในและนอกบริษัทฯ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ มีหลักการสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล ซึ่งบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยเคารพหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)



บริษัท โอเอสเอส จำกัด มหาชน และบริษัทในเครือ ("กลุ่มบริษัท") เข้าใจถึงสิทธิมนุษยชนที่บุคคลทุกคนพึงมี อันปราศจากการแบ่งแยกความแตกต่างใด ๆ ของตัวบุคคล กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยเคารพหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักดีว่าการปฏิบัติด้วยความเท่าเทียมและเคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคล ทุกคน ทำให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน กลุ่มบริษัทฯ จึงได้พัฒนานโยบายด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งมีหลักการสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

Osotspa Public Company Limited and the Group of Companies ("The Group") understand that all individuals are entitled to human rights, regardless of their differences. The Group is committed to conducting business with respect to fundamental human rights in their own operations and throughout the value chain. The Group recognizes that treating everyone with equal value and with respect for their human rights will enable the Group to grow steadily and sustainably. The Group has developed a Human Rights Policy in accordance with internationally accepted standards, including the International Bill of Human Rights (which comprises of Universal Declaration of Human Rights: UDHR, the International Covenant on Civil and Political Rights: ICCPR and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights: ICESCR), the United Nations Global Compact (UNGC), the United Nation's Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPR), the International Labour Organisation (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and adopted elements from the Voluntary Principles on Security and Human Rights.

Effective as of 1st June 2023

พนักงานสามารถดูประกาศฉบับเต็มได้จากเอกสารแนบและในแบบ OurOsotspa ฝึก

“ จรรยาบรรณทางธุรกิจ ความยั่งยืน สิทธิมนุษยชน และข้อมูล IT ของบริษัท เป็นสิ่งที่พวกเราทุกคนต้องให้ความสำคัญ เราทุกคนต้องให้ความสำคัญต่อกฎปฏิบัติ หรือบรรณานุกรมผ่านระบบออนไลน์ ตามนโยบายของกลุ่มบริษัทโอเอสเอสประจำปี 2566 ทุกคน:

Business ethics, sustainability, human rights, and IT data are the key items everyone needs to prioritize. As part of Osotspa's Code of Conduct for the Year 2023, please make sure that we all understand them and sign the online form for acknowledgment.



Mrs. Wannipa Bhakdibutr
Chief Executive Officer



Human Rights เกี่ยวข้องกับใครบ้าง



สิทธิของพนักงาน

เช่น สภาพการทำงาน อาชีวนามัย (สุขภาพ) และความปลอดภัย



สิทธิของลูกค้าและผู้รับเหมา

เช่น สภาพการทำงาน, การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด, อาชีวนามัย(สุขภาพ) และความปลอดภัยของลูกค้าหรือผู้รับเหมา



สิทธิของชุมชน

เช่น สุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน, มาตรฐานการครองชีพ และสุขภาพในชุมชน



สิทธิของลูกค้าและผู้บริโภค

เช่น สุขภาพและความปลอดภัยของ, การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มบุคคลเปราะบาง

สตรี เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานข้ามชาติ แรงงานสัญญาจ้างโดยบุคคลที่สาม ชุมชนท้องถิ่น ผู้สูงอายุ สตรีมีครรภ์ กลุ่มเพศทางเลือก (LGBTQI+)

กลุ่มผู้ทรงสิทธิและประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้ข้างต้น อาจถูกละเมิดจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ



HUMAN RIGHTS

สิทธิมนุษยชน

LIVE Session on MST



มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการ ตระหนักรู้สิทธิมนุษยชน

เพื่อให้ทุกคนเข้าใจหลักการ เคารพในความแตกต่าง หลากหลาย เท่าเทียม
มีส่วนร่วม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ล่วงละเมิด และพร้อมเติบโตไปด้วยกันกับองค์กร

รอบ
1

16 สิงหาคม 2567

เวลา 13:00 - 14:00 น.

รอบ
2

30 สิงหาคม 2567

เวลา 13:00 - 14:00 น.

HUMAN RIGHTS

สิทธิมนุษยชน



Agenda

01

Human Rights คืออะไรและสำคัญอย่างไร

02

Human Rights Policy ที่พนักงานทุกคนพึงรู้

03

ความหมายและความสำคัญของ DE&I (Diversity, Equity and Inclusion)

04

OSP Human Rights Due Diligence

05

ช่องทางการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับ Human Rights

WHY HUMAN RIGHTS ?

ทำไมเราถึงต้องพูดคุยกัน
ในเรื่องสิทธิมนุษยชน ?



Why Human Rights?

- ✓ รัฐบาลได้กำหนดแผนงาน และบทบาทหน้าที่ของทุกภาคส่วนในด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน **National Action Plan on Business and Human Rights (NAP)** ซึ่งครอบคลุมทั้ง 3 ส่วนสำคัญคือ การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (**Protect**), การเคารพสิทธิมนุษยชน (**Respect**) และการเยียวยา (**Remedy**)

- ✓ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยส่งเสริมให้บจ. ต่างๆ ได้ดำเนินและเปิดเผยผลการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านรายงานประจำปี หรือแบบ **56-1 one report**



กสท สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



เสาหลักที่ 1

การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
(Protect)

หมายถึง รัฐมีหน้าที่คุ้มครองมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะจากองค์กรของรัฐเองหรือองค์กรภาคธุรกิจ



เสาหลักที่ 2

การเคารพสิทธิมนุษยชน
(Respect)

หมายถึง บุคคลและองค์กรที่ประกอบธุรกิจไม่ว่าจะเป็นธุรกิจประเภทใดหรือขนาดใดก็ตาม ย่อมมีความรับผิดชอบที่จะเคารพสิทธิมนุษยชน



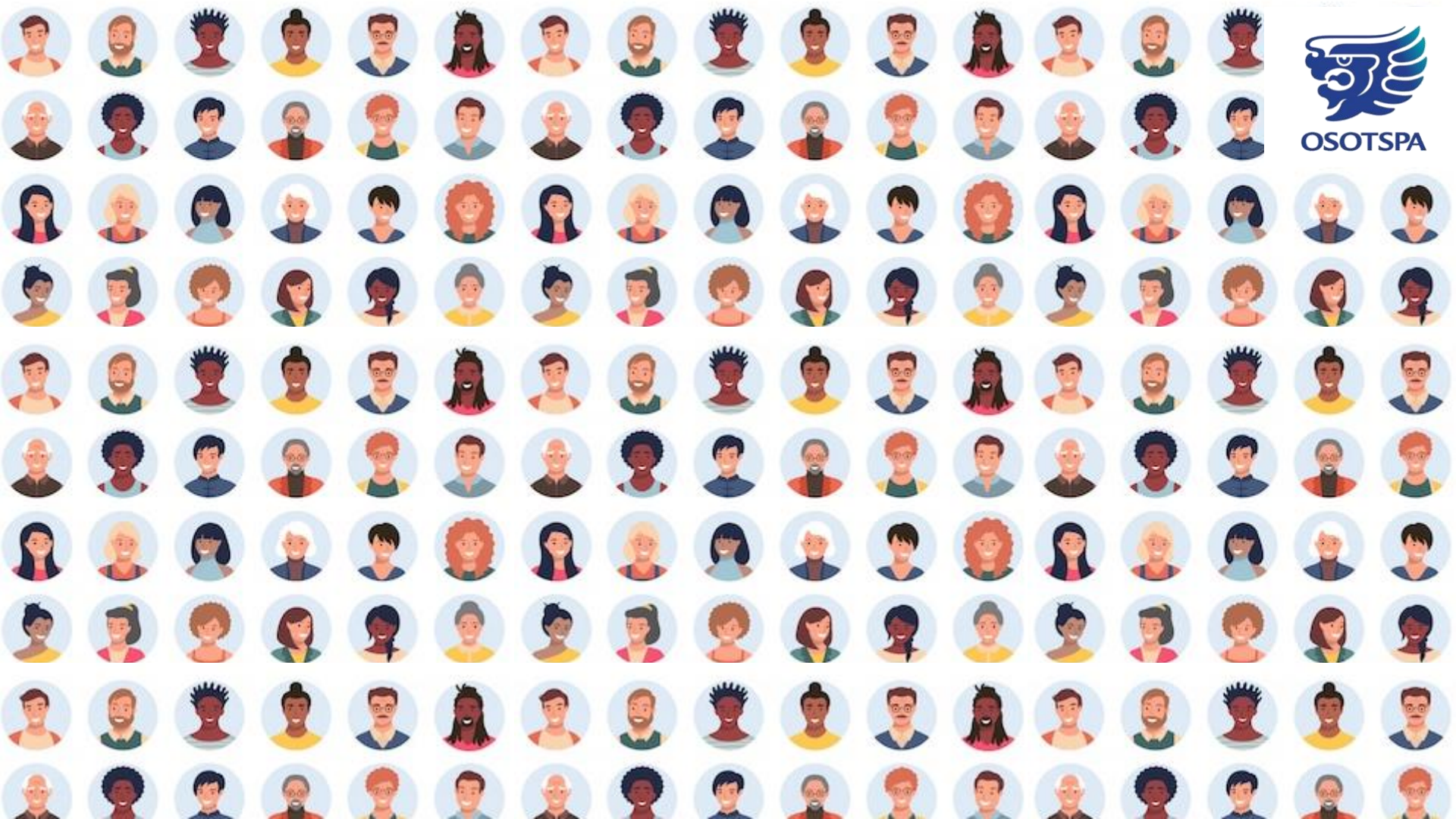
เสาหลักที่ 3

การเยียวยา
(Remedy)

หมายถึง การแก้ไข ฟื้นฟู ชดเชยเมื่อเกิดผลกระทบหรือมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เนื่องมาจากการประกอบธุรกิจ ทั้งภาครัฐและภาคธุรกิจต้องมีส่วนร่วมในการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ

- ✓ เรื่องสิทธิมนุษยชนช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน การที่พวกเราให้ความสนใจถึงหลักปฏิบัติสากลด้านสิทธิมนุษยชน จะช่วยให้พวกเราสามารถเคารพสิทธิเพื่อนร่วมงาน คู่ค้า ลูกค้า ชุมชนได้อย่างถูกต้องและไม่ละเมิดอย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์





“สิทธิมนุษยชน”

หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิดและความเสมอภาค
ที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา
เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใด

(ที่มา: คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ)



Check Point #1

ข้อใดคือสิทธิที่สำคัญๆ ซึ่งถูกกำหนดอยู่ในหลักสิทธิมนุษยชน ?

1. ข้อใดคือ สิทธิที่สำคัญๆ ที่ถูกกำหนดอยู่ในหลักสิทธิมนุษยชน ? *

- ☐ 1 สิทธิด้านสุขภาพ
- ☐ 2 สิทธิในการมีชีวิต
- ☐ 3 สิทธิในความเป็นส่วนตัว
- ☐ 4 สิทธิในการมีเสรีภาพและความปลอดภัย
- ☐ 5 ถูกทุกข้อ

Human Rights สำคัญอย่างไรต่อพนักงาน

สร้างการมีส่วนร่วม
และขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน

สร้างความปลอดภัยและ
สุขอนามัยที่ดีให้กับพนักงาน



เพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน
และสร้างโอกาสให้กับพนักงาน

ส่งเสริมคุณค่าแห่งความเท่า
เทียม ความเป็นธรรม ศักดิ์ศรี
และการเคารพซึ่งกันและกัน



สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มี
ความหลากหลาย และเคารพใน
เสรีภาพการแสดงออกของพนักงาน



Human Rights สำคัญอย่างไรต่อโอเอสเอสพี ?



Human Rights สำคัญอย่างไรต่อโอเอสเอส

สร้างภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดี
รวมทั้งได้รับความไว้วางใจจากสาธารณชน



เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการ
สร้างผลตอบแทนทางการเงินและสังคม
สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน



สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสีย



ปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้าง
ความน่าสนใจในการลงทุนมากขึ้น



Check Point #2

Human Rights มีประโยชน์อย่างไร ต่อพนักงาน
และองค์กรบ้าง ?

1. Human Rights มีประโยชน์อย่างไรต่อกับพนักงาน และ บริษัท? *

- ☐ 1 สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ☐ 2 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร สร้างความผูกพันให้กับพนักงาน
- ☐ 3 มีส่วนช่วยในการสร้างนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สร้างสรรค์
- ☐ 4 ยกระดับมาตรฐานการทำงาน สร้างชื่อเสียงขององค์กร
- ☐ 5 ถูกทุกข้อ

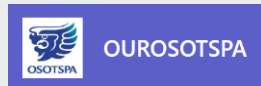
Human Rights Policy ที่พนักงานทุกคนพึงรู้



บริษัทฯ จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ให้พนักงานเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนที่ทุกคนมี โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่าง
2. ให้ทุกคนปฏิบัติต่อกันด้วยความเท่าเทียม และเคารพในสิทธิของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นเพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน ทีมงาน และบุคคลอื่นทั้งในและนอกบริษัทฯ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ มีหลักการสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล ซึ่งบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยเคารพหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)



บริษัท โอเอสเอส จำกัด มหาชน และบริษัทในเครือ ("กลุ่มบริษัทฯ") เข้าใจถึงสิทธิมนุษยชนที่บุคคลทุกคนพึงมี อันปราศจากการแบ่งแยกความแตกต่างใด ๆ ของตัวบุคคล กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยเคารพหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักดีว่าการปฏิบัติด้วยความเท่าเทียมและเคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน ทำให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน กลุ่มบริษัทฯ จึงได้พัฒนานโยบายด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งมีหลักการสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

Osotspa Public Company Limited and the Group of Companies ("The Group") understand that all individuals are entitled to human rights, regardless of their differences. The Group is committed to conducting business with respect to fundamental human rights in their own operations and throughout the value chain. The Group recognizes that treating everyone with equal value and with respect for their human rights will enable the Group to grow steadily and sustainably. The Group has developed a Human Rights Policy in accordance with internationally accepted standards, including the International Bill of Human Rights (which comprises of Universal Declaration of Human Rights: UDHR, the International Covenant on Civil and Political Rights: ICCPR and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights: ICESCR), the United Nations Global Compact (UNGC), the United Nation's Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), the International Labour Organisation (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and adopted elements from the Voluntary Principles on Security and Human Rights.

Effective as of 1st June 2023

พนักงานสามารถดูประกาศฉบับเต็มได้จากเอกสารแนบและในระบบ Ourosotspa คลิก

“ จรรยาบรรณทางธุรกิจ ความยั่งยืน สิทธิมนุษยชน และข้อมูล IT ของบริษัท เป็นสิ่งที่พวกเราทุกคนต้องให้ความสำคัญ มาร่วมกันให้ความเข้าใจ ยึดถือปฏิบัติ พร้อมลงนามรับทราบ ผ่านระบบออนไลน์ ตามนโยบายของกลุ่มบริษัทโอเอสเอสประจำปี 2566 กันนะคะ

Business ethics, sustainability, human rights, and IT data are the key items everyone needs to prioritize. As part of Osotspa's Code of Conduct for the Year 2023, please make sure that we all understand them and sign the online form for acknowledgment. ”



Mrs. Wannipa Bhakdiabut
Chief Executive Officer

Human Rights เกี่ยวข้องกับใครบ้าง



สิทธิของพนักงาน

เช่น สภาพการทำงาน อาชีวอนามัย (สุขภาพ) และความปลอดภัย



สิทธิของลูกค้าและผู้รับเหมา

เช่น สภาพการทำงาน, การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด, อาชีวอนามัย(สุขภาพ) และความปลอดภัยของลูกค้าหรือผู้รับเหมา



สิทธิของชุมชน

เช่น สุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน, มาตรฐานการครองชีพ และสุขภาพในชุมชน



สิทธิของลูกค้าและผู้บริโภค

เช่น สุขภาพและความปลอดภัยของ, การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มบุคคลเปราะบาง

สตรี เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานข้ามชาติ แรงงานสัญญาจ้างโดยบุคคลที่สาม ชุมชนท้องถิ่น ผู้สูงอายุ สตรีมีครรภ์ กลุ่มเพศทางเลือก (LGBTQI+)

กลุ่มผู้ทรงสิทธิและประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้ข้างต้น อาจถูกละเมิดจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ



Check Point #3

ข้อใดคือตัวอย่างการละเมิดสิทธิมนุษยชน
ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง?

1. ข้อใด คือ ตัวอย่างการละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ? *

- ☐ 1 ไม่ปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่ถูกต้อง ทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยในการทำงาน
- ☐ 2 ล่วงละเมิดทางเพศ ทำร้ายร่างกาย หรือใช้คำพูดทำร้ายจิตใจ
- ☐ 3 จัดสภาพการทำงาน อาชีวอนามัย (สุขภาพ) ที่ดี มีมาตรฐานให้กับพนักงาน
- ☐ 4 สิ้นค้ามีสิ่งแปลกปลอมเจือปน ทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยต่อผู้บริโภค
- ☐ 5 ให้ความสำคัญกับสุขภาพ ความปลอดภัย และสุขาภิบาลในชุมชน
- ☐ 6 ข้อ 1, 2 และ 4

เสรีภาพ
สิทธิ
PEACE
COOPERATION
CRIME
SOLIDARITY
CHILD
FREEDOM
VIOLENCE
PERSON
PRISON
HUMAN
DISCRIMINATION
JUSTICE
HELP
CIVIL
CRIME
FREEDOM
POVERTY
LIBERTY
ABUSE
INTERNATIONAL
COMMUNITY
ศักดิ์ศรี

HUMAN RIGHTS

ไม่แบ่งแยก
FREEDOM
LIBERTY
FRIENDSHIP
PERSON
ABUSE
PEACE
POVERTY
PRISON
PEOPLE
COMMUNITY
CRIME
DISCRIMINATION
LIBERTY
FREEDOM
FRIENDSHIP
INTERNATIONAL
PRISONER
SAD
EQUALITY
CAPTIVE
HUMAN
เท่าเทียม
เป็นธรรม
ไม่เลือกปฏิบัติ

DE&I



Diversity = ความหลากหลาย

 **Equity** = ความเท่าเทียม

Inclusion = การมีส่วนร่วม



Presence of
differences



DIVERSITY

Fair access,
opportunity, and
support



EQUITY

Genuine sense of
belonging and value



INCLUSION

DE&I ในที่ทำงานทำไมถึงสำคัญ?

35% OF DIVERSE TEAMS OUTPERFORM
LESS DIVERSE TEAMS

DIVERSE COMPANIES ARE
MORE LIKELY TO CAPTURE NEW MARKETS.

✓ INNOVATIVE

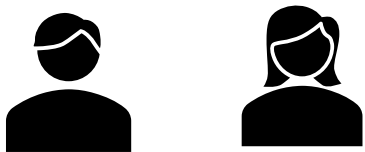
✓ ENGAGED

✓ CREATIVE



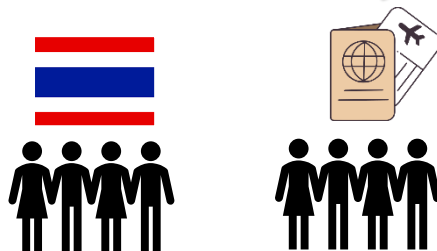
DE&I in OSP

Employee



54% 46%

Nationality



99.53% 0.47%

Management



46% 54%

Diversity Recruitment / Equity Employment / Inclusion Activities

DE&I in OSP



OSP ☺ Be Proud



การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

(Human Rights Due Diligence)





“

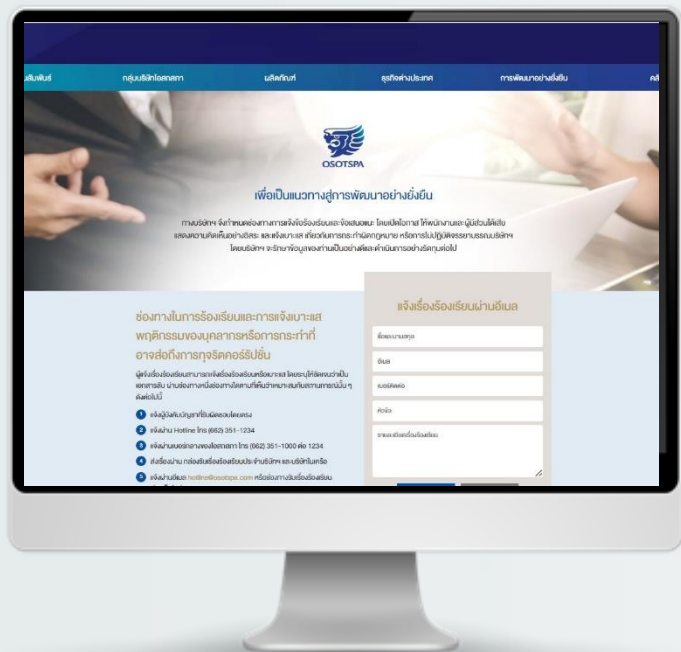
โอเอสเอสพีได้จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นการยืนยันและเน้นย้ำถึงจุดยืนในการดำเนินธุรกิจว่าจะตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งพนักงานทุกคนต้องเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด เพื่อร่วมกันทำให้โอเอสเอสพีเป็นสถานที่ทำงานที่เคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน

”

รุจาภา เหมนิลรัตน์

Head of Human Capital and Organization Excellence





Website

WWW.OSOTSPA.COM [ติดต่อเรา]



Hotline

02-351-1034



E-Mail

hotline@osotspa.com



หัวหน้างานโดยตรง
หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

พนักงานสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัท
พนักงานจะได้รับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตาม PDPA Policy

THANK YOU

